

Sytuacja przyszłych emerytów

System emerytalny w Polsce

III FILARY EMERYTALNE



PPK - główne założenia



PPK to dobrowolny system gromadzenia oszczędności dla wszystkich zatrudnionych, za których pracodawca odprowadza składki na ZUS niezależnie od formy zatrudnienia.

Jest to powszechny i dobrowolny program społeczny zwiększający bezpieczeństwo finansowe Polaków.

Środki zgromadzone w PPK są własnością pracownika

Pracodawca przekazuje wpłaty na prywatne konto pracownika w PPK



PPK - kluczowe informacje

- PPK tworzy **pracodawca**, ale **zarządzane** jest przez **instytucję finansową** np. Compensa Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie S.A. VIG i **nadzorowane przez Komisję Nadzoru Finansowego, Państwową Inspekcję Pracy, Polski Fundusz Rozwoju**.
- Kapitał w PPK **podlega prawu spadkowemu** oraz uwzględniany jest przy podziale majątku.
- Istnieje **możliwość wystąpienia z programu i wypłaty** kapitału w każdym momencie uczestnictwa w PPK.
- Kapitał w PPK **nie podlega egzekucji komorniczej** (za wyjątkiem świadczeń alimentacyjnych i zobowiązań w stosunku do Skarbu Państwa).
- Pracodawca jest zobowiązany zapisać do PPK pozostające u niego w zatrudnieniu osoby w wieku **18-54 lat**, natomiast osoby w wieku **55-69 lat** poinformować o możliwości przystąpienia do programu PPK.
- Każdy uczestnik PPK może skorzystać z pieniędzy zgromadzonych w PPK po ukończeniu aktywności zawodowej lub w dowolnym momencie uczestnictwa w PPK.



PPK - źródła finansowania

Wpłaty na konto PPK będą pochodzić z 3 źródeł:
od Ciebie - Pracownika, Twojego Pracodawcy i Państwa.

Źródła finansowania	Wpłata podstawowa	Wpłata dodatkowa (dobrowolna)	Maksymalna wpłata
PRACOWNIK	2% wynagrodzenia brutto*	Do 2% wynagrodzenia brutto	4% wynagrodzenia brutto
PRACODAWCA	1,5% wynagrodzenia brutto**	Do 2,5% wynagrodzenia brutto	4% wynagrodzenia brutto
ŁĄCZNA MAKSYMALNA WPŁATA			8% wynagrodzenia brutto
PAŃSTWO	wpłata powitalna - 250 zł wpłata roczna - 240 zł		

* Wpłata podstawowa może być obniżona do 0,5% wynagrodzenia brutto, dla pracowników, których łączne wynagrodzenie brutto (z różnych źródeł) w danym miesiącu nie przekracza 1,2 - krotności minimalnego wynagrodzenia.

** Wpłaty finansowane przez Pracodawcę nie podlegają składkom na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.
Obowiązuje roczny maksymalny limit wpłat na wszystkie rachunki uczestnika PPK w wysokości 50 000 dolarów amerykańskich.

